

PATVIRTINTA
Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymo centro
Darbo tarybos
2022-12-02 posėdžio protokolu Nr. DT-25

KLAIPĖDOS PAULIAUS LINDENAU MOKYMO CENTRO

Darbo tarybos 2022 metų veiklos ataskaita

Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymo centro darbo taryba (toliau – Darbo taryba) yra išrinkta 2021 m. spalio 29 d. įvykusių rinkimų metu, kuriuose dalyvavo 55 Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymo centro darbuotojai. Iš pasiūlytų keturiolikos kandidatų sąrašo naujai kadencijai pagal gautų balsų skaičių buvo išrinkti 3 (trys) nariai: Rūta Andriekienė, Ingrida Gedminaitė, Algirdas Žilėnas. Darbo taryba savo įgaliojimus įgijo ir pradėjo vykdyti Lietuvos Respublikos Darbo kodekse nustatytas funkcijas susirinkusi į pirmąjį posėdį, tai yra nuo 2021 lapkričio 09 d. Naujai darbo tarybai pradėjus darbą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Darbo kodekso 173 straipsnio 5 punktu apie Darbo tarybos sudarymą ir jos valdymo organus, raštu informuotas Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Klaipėdos teritorinis skyrius. Atnaujinta informacija apie Darbo tarybos narius, kuri skelbiama Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymo centro internetinėje svetainėje. Visa informacija apie Darbo tarybos narius, veiklą ir reglamentą taip pat yra skelbiama centro internetinėje svetainėje.

Darbo tarybos veiklos forma yra posėdžiai. Per 2021 metų lapkričio ir gruodžio mėnesius bei 2022 metus ši Darbo taryba į posėdžius rinkosi dvidešimt keturis kartus: 2021 m. lapkričio 9 d., kai pradėjo savo veiklą, 2021 m. lapkričio 25 d. Darbo taryba rinkosi naujai parengto reglamento pritarimui. Su prašymu ginti ar atstovauti per laikotarpį buvo kreiptasi aštuonis kartus. Darbo taryba rinkosi derinti prieš tvirtinant vietinius norminius teisės aktus septynis kartus. Į centro komisijas bei darbo grupes Darbo taryba buvo kviesta septynis kartus.

Pagrindinė Darbo tarybos funkcija- atstovauti darbuotojų teisėms ir interesams dalyvaujant informavimo, konsultavimo ir kitose procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimų priėmimą. Darbo tarybų įsitraukimas į darbdavio sprendimų priėmimą padeda priimti labiau socialiai ir ekonomiškai pagrįstus darbuotojų interesus, lūkesčius atitinkančius sprendimus, išvengti pasipriešinimo darbdavio priimamiems sprendimams, prisideda prie veiksmingesnio sprendimų įgyvendinimo.

Tikimės, kad 2023 metais su Darbo taryba bendraus ne tik darbuotojai, bet ir darbdavys kuriant geras darbo sąlygas bei pridėtinę vertę.

Darbo tarybos pirmininkė

Rūta Andriekienė